



Elezioni ODCEC ROMA 2026-2030  
Federico de Stasio Presidente



## PROGRAMMA ELETTORALE

Elezioni Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili di Roma

**15 e 16 gennaio 2026**

## LA SFIDA CHE ABBIAMO DAVANTI

La nostra professione sta attraversando una fase di **profonda trasformazione**. Non è in crisi la consulenza — che resterà sempre necessaria — ma il modo tradizionale di esercitarla.

I segnali sono purtroppo evidenti: diminuzione delle iscrizioni all'Albo, difficoltà crescenti nel reperire e retribuire adeguatamente collaboratori e praticanti, studi che faticano a sostenere i costi crescenti mantenendo margini adeguati.

L'intelligenza artificiale sta rapidamente ridefinendo le competenze richieste a Commercialisti ed Esperti Contabili.

**La criticità principale è di natura umana:** colleghe e colleghi che operano in isolamento e faticano ad aggiornarsi, giovani professionisti che necessitano di prospettive concrete, studi che non riescono ad aggregarsi efficacemente. Le donne della professione, pur rappresentando il 35% degli iscritti, incontrano ancora ostacoli nel raggiungere ruoli apicali e nel conciliare professione e vita privata.

È il **momento di intervenire** con soluzioni concrete, rimettendo al centro la persona del Commercialista, le sue esigenze professionali, il suo bisogno di crescita e innovazione.

Parliamo di persone, di uomini e donne, perché è la persona — nella sua dimensione umana e professionale — che deve tornare al centro della professione. Di professionalità ci si veste ogni mattina quando apriamo lo studio, ma sotto restiamo persone con aspirazioni, preoccupazioni, famiglie, passioni.

È questa la **dimensione umana che dobbiamo sostenere** e valorizzare.

## LA NOSTRA VISIONE

*«Condividere il sapere è ricchezza»*

Crediamo in un Ordine che sia:

- **PONTE** tra innovazione tecnologica e dimensione umana della professione
- **CATALIZZATORE** di competenze e relazioni tra Commercialisti
- **LABORATORIO** di soluzioni pratiche per tutti gli iscritti
- **CASA COMUNE** dove ogni collega trova supporto e opportunità

Roma può tornare ad essere un nostro punto di riferimento nazionale attraverso la capacità di innovare, sperimentare e condividere. Una professione dove la competenza tecnica si integra con l'attenzione per chi la esercita.

## I NOSTRI TRE PILASTRI

### 1. INTELLIGENZA ARTIFICIALE — GOVERNARE IL CAMBIAMENTO

*«Il futuro è oggi, prepariamoci insieme»*

#### Il problema:

L'AI sta trasformando il lavoro del Commercialista, ma molti colleghi non dispongono ancora di strumenti per governarla efficacemente.

#### La nostra proposta:

- **Osservatorio Permanente IA & Professioni:** monitoraggio continuo e linee guida pratiche per tutti gli iscritti
- **Coordinamento Trasversale AI:** ogni commissione di studio mapperà le applicazioni dell'intelligenza artificiale nel proprio settore, con report periodici condivisi
- **Centro di Documentazione:** raccolta e condivisione delle migliori pratiche sperimentate dai colleghi
- **Budget dedicato per pubblicazioni:** supporto economico per studi e ricerche delle commissioni in ambito IA
- **Piattaforma digitale integrata:** area riservata per condivisione documenti, webinar interni e coordinamento attività

#### Perché con noi:

Abbiamo già sperimentato con successo percorsi formativi sull'Intelligenza Artificiale. Non promettiamo benefit futuri, offriamo **competenza qualificata**.

### 2. SOSTENIBILITÀ DELLO STUDIO E CRESCITA PROFESSIONALE

#### Il problema:

Gli studi faticano economicamente e necessitano di strumenti concreti per migliorare efficienza, redditività e capacità di aggregarsi. Mancano competenze specifiche su forme giuridiche, governance e sostenibilità economica delle aggregazioni.

#### La nostra proposta:

##### **Formazione orientata alla pratica:**

- **Competenze trasversali per la professione:** problem solving, comunicazione efficace con il cliente, pianificazione economica dello studio, gestione dei costi e ottimizzazione dei processi
- **Digital Tuesday:** appuntamenti bimestrali su strumenti digitali pratici per migliorare l'efficienza dello studio
- **Metodologia pratica:** più laboratori applicativi, approccio learning by doing
- **Percorsi su equilibrio vita-lavoro:** supporto specifico per la gestione del tempo e delle priorità

**Supporto all'aggregazione professionale:**

- **Accompagnamento concreto** per chi vuole aggregarsi
- **Modelli operativi testati:** documentazione pratica su come strutturare aggregazioni efficaci
- **Formazione mirata:** percorsi su governance, business planning, gestione economica delle aggregazioni
- **Attenzione all'inclusività:** promuovere modelli che valorizzino tutte le professionalità

**Perché con noi:**

Puntiamo su **competenze permanenti** che resteranno per sempre con voi, strumenti concreti che potrete utilizzare autonomamente nella gestione quotidiana del vostro studio.

**3. ROMA EPICENTRO NAZIONALE DELLA PROFESSIONE****La visione:**

Roma può tornare ad essere punto di riferimento per la professione nazionale attraverso la capacità di innovare, sperimentare e condividere.

**La nostra proposta:****8 eventi di rilevanza nazionale in 4 anni**

Due eventi professionali all'anno di rilevanza nazionale, organizzati dalle diverse aree delle commissioni di studio:

- Forum Nazionale Fisco 4.0
- Rome Corporate Summit
- Stati Generali della Crisi d'Impresa
- Audit Innovation Day
- E altri 4 eventi su tematiche emergenti da definire con le commissioni

Con la partecipazione di Istituzioni competenti, Agenzia delle Entrate, INPS, INAIL, Magistratura specializzata, Esperti di settore.

**Valorizzazione delle eccellenze:**

Le commissioni di studio costituiscono un capitale di competenze e professionalità da valorizzare ulteriormente attraverso il coordinamento trasversale e la piattaforma digitale integrata.

Eventi che porteranno valore aggiunto e consolideranno Roma come punto di riferimento.

**Perché con noi:**

Costruiamo autonomamente la centralità di Roma attraverso contenuti, eventi e innovazione culturale. Un Ordine protagonista, capace di attrarre e generare valore per tutta la professione nazionale.

## PARI OPPORTUNITÀ: UN IMPEGNO CONCRETO

### Il problema:

La nostra professione continua a lasciare in ombra troppe persone: le Commercialiste sono ancora sottorappresentate negli organi direttivi, i giovani faticano a emergere e chi sostiene carichi di cura — figli, genitori anziani, familiari con disabilità — o affronta una malattia trova ostacoli aggiuntivi. Un Ordine che vuole evolvere deve riconoscere e affrontare queste realtà.

### Le nostre azioni:

- **Valorizzazione delle competenze femminili e giovanili**, con una presenza effettiva nelle commissioni, negli eventi e nella governance.
- **Sostegno concreto alla conciliazione vita-lavoro**, rivolto a tutti coloro che hanno responsabilità familiari o vivono condizioni personali complesse.
- **Percorsi di confronto e crescita professionale**, pensati per favorire il ricambio generazionale e la partecipazione di chi oggi è meno rappresentato.
- **Monitoraggio serio e trasparente**, per misurare i progressi verso un Ordine più equo, inclusivo e meritocratico.

## UN PATTO CON GLI ISCRITTI

Un impegno reale per:

- **Ascoltare prima di decidere**: confronto costante con tutte le componenti della categoria
- **Trasparenza**: comunicazione chiara e diretta su attività e decisioni dell'Ordine
- **Inclusività**: garantire rappresentanza e voce a tutti gli iscritti
- **Concretezza**: focus virtuoso su soluzioni pratiche e realizzabili

## COSTRUIRE INSIEME IL FUTURO

Questa elezione rappresenta una **scelta importante**: tra subire il cambiamento o governarlo, tra l'isolamento e la collaborazione, tra la rassegnazione e l'innovazione.

Il nostro impegno è concreto: **competenza, visione, ascolto**. Vogliamo rimettere i Commercialisti e le Commercialiste al centro di ogni nostra azione.

**Perché prima del professionista c'è la persona.**

**E proprio dalla forza delle persone nasce la forza della professione che amiamo.**

**Il 15 e 16 gennaio 2026, scegli di costruire insieme il futuro della professione.**

**Vota la lista «ORIZZONTE COMUNE»**

## UNA SQUADRA EQUILIBRATA E COMPETENTE

Una lista che rispetta e valorizza le diversità, con professionalità complementari e una significativa presenza femminile, nel pieno rispetto delle quote di genere e con la volontà di garantire una reale rappresentatività.

### Candidati al Consiglio dell'Ordine

#### Candidato Presidente:

Federico de Stasio

#### Candidati Consiglieri:

Michela Pertile	Luigi Troiani	Antonella Bientinesi
Gaetano Cosenza	Claudia Caruso	Francesco Fallacara
Giulia De Martino	Leonardo Teatini	Nadia Cespa
Andrea Bonelli	Giovanna Miraglia	Eugenio Romey
Marco Coletta	Roberto Fagagnini	Simona Benedetti
Antonio Ciriani	Rosita Donzì	Roberta Amoretti
Stefano Minelli		

### Candidati al Collegio dei Revisori

La Lista «Orizzonte Comune» sostiene per il Collegio dei Revisori:

- Simone Festuccia
- Roberto Manganaro
- Cristina Gentile

### Candidati al Comitato Pari Opportunità

La Lista «Orizzonte Comune» sostiene per il Comitato Pari Opportunità:

Adriano De Nardis	Michele Polini	Alessia Capilupi
Daniela Ilacqua	Luisa Russo	Francesca Di Salvo

## PER INFORMAZIONI E CONTATTI

**E-mail:** [sgr.orizzontecomune@gmail.com](mailto:sgr.orizzontecomune@gmail.com)

**Seguici su LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/company/orizzontecomune>

**Visita il nostro sito web:** <https://orizzontecomuneodcec.it/>

#OrizzonteComune #ODCEC2026 #IlFuturoÈOggi